

aski

2020  
årsmelding

# innhold

Utfordringer gir muligheter .....	3
Nøkkeltall økonomi.....	4
Dette er Aski AS .....	5
Våre eiere.....	6
Organisasjonskart.....	7
Årsmelding for 2020.....	8
Våre verdier.....	8
Team arbeid og inkludering.....	9
Askis arbeidstreningsarenaer.....	12
Styret 2020 .....	17
Resultatregnskap og balanse med noter .....	18

# utfordringer gir muligheter



2020 startet som de fleste år, men det skulle snart vise seg å bli et svært annerledes år. I løpet av året lærte vi oss å digitalisere tjenester, i større grad samarbeide via digital plattform, jobbe mer selvstendig i mindre grupper samt tilpasse salg og kundeoppfølging. En del av åre ansatte har jobbet fra hjemmekontor i perioder og jobbsøkere har måttet forholde seg til et mer begrenset arbeidsmarked samt digital kontakt med sine veiledere. Likevel, vi ser flere positive effekter: akselerert digital læring, forståelse for hverandres situasjon og det å sette pris på de godene vi har. Samtidig som vi ser at vi har opplevd våre utfordringer i året som gikk, ser vi at vi både i nasjonal og global målestokk har vært blant de heldige. Jeg ønsker å takke alle mine kollegaer for den positive holdningen dere har vist i møte med de utfordringene vi har hatt!

I året som gikk kom Aski på 10. plass nasjonalt når vi måles på hvor mange av våre jobbsøkere som kom seg i jobb eller utdanning. Vi ønsker alltid å utvikle oss videre og bli bedre, samtidig tar vi oss tid til å være svært fornøyde med resultatet! Våre jobbsøkere forholder seg primært til sin veileder, men alle andre ansatte har også bidratt til dette resultatet.

Vår arbeidskultur og våre verdier er viktige for oss og skal styre måten vi jobber på. I 2020 hadde vi flere arbeidsmøter med ansatte hvor vi jobbet for å gi verdiene et mer konkret innholdslikat vi alle kan

forstå dem på samme måte og bruke dem mer aktivt i vår arbeidshverdag.

Aski driver flere egne foretak for å kunne tilby variert og relevant arbeidstrening: Kjøkkenglede, Profilering, Barnehage og Europris, sistnevnte som franchisetaker. Her kan våre jobbsøkere få kompetent veiledning og utvikle seg i reelle arbeidssituasjoner samtidig som de jobber tett sammen med våre veiledere og arbeidsveiledere. Etter en periode her er det et naturlig steg å starte i ekstern arbeidspraksis for å sikre at en beveger seg mot arbeidslivet og øker muligheten for å komme i jobb. For å lykkes i dette arbeidet er vi avhengige av et godt samarbeid med næringslivet. Det tilstrebes hele tida å utvikle jobbsøkernes kompetanse i retning av det som etterspørres. Vi er veldig takknemlige for den velviljen vi møter og ser at mulighetene vi tilbyr arbeidsgivere gjennom å bli kjent med jobbsøkerne før en eventuell ansettelse er nyttig for alle parter.

Alle verdier som opptjenes i Aski føres tilbake til vårt arbeid med å få jobbsøkere inn i ordinært arbeidsliv. Våre produkter og tjenester er konkurransedyktige på kvalitet og pris - en handel hos Aski er et bidrag til arbeid for inkludering og arbeidsformidling på Karmøy og Haugalandet.

**Preben Svendsen, Daglig leder**

# nøkkeltall økonomi

Hovedtall	2020	2019	2018	2017	2016
Driftsinntekter	33 757 911	35 912 028	36 103 689	41 230 142	43 294 078
Driftsresultat	622 830	1 167 029	-253 417	-454 434	-491 352
Årsoverskudd/ underskudd	189 182	683 639	-716 146	-913 979	-919 005
Omløpsmidler	11 256 797	8 098 620	5 520 096	7 005 468	8 630 212
Anleggsmidler	36 039 300	34 544 700	35 756 100	37 231 200	38 280 000
Eiendeler	47 296 097	42 643 320	41 276 196	44 236 668	46 910 212
Kortsiktig gjeld	10 048 467	8 132 195	6 402 682	7 600 980	10 477 870
Langsiktig gjeld	21 605 212	19 057 890	20 103 918	21 149 946	20 032 621
Egenkapital	15 642 417	15 453 235	14 769 596	15 485 742	16 399 721
Netto resultatgrad	1,8	3,3	-0,7	-1,04	-1,1
Arbeidskapital	1 208 329	-33 575	-882 586	-595 512	-1 847 658
Finansieringsgrad 1	1,12	1,00	1,02	1,01	1,05
Finansieringsgrad 2	0,94	0,99	0,86	0,92	0,82
Egenkapitalandel	33	36	35	35	34,95
Gjeldsgrad	2,02	1,75	1,79	1,85	1,86
Utestående leverandørgjeld	3 065 606	1 032 116	1 199 247	2 220 454	2 321 230
Utestående kundefordringer	1 107 890	1 203 688	1 424 145	1 662 698	1 362 714
Antall ansatte/årsverk	50/42	52/47,7	52/44,7	56/48,2	57/48
Sykefravær	13,6	11	8	11,7	7,8

# dette er Aski AS

Aski sitt formål er å tilbakeføre arbeidstakere til ordinært arbeid. Aski AS yter til enhver tid oppfølging, veiledning og formidlingsbistand til 200 personer.

I hovedsak er aktiviteten basert på kontrakter med NAV i tillegg til en rammeavtale på tiltaket Arbeidsforberedende trening. Det er

de lokale NAV kontor som søker inn jobbsøkere til de ulike tiltakene. Jobbsøkerne kommer i hovedsak fra Karmøy kommune, men også jobbsøkere fra Haugesund, Tysvær og andre omkringliggende kommuner er representert.

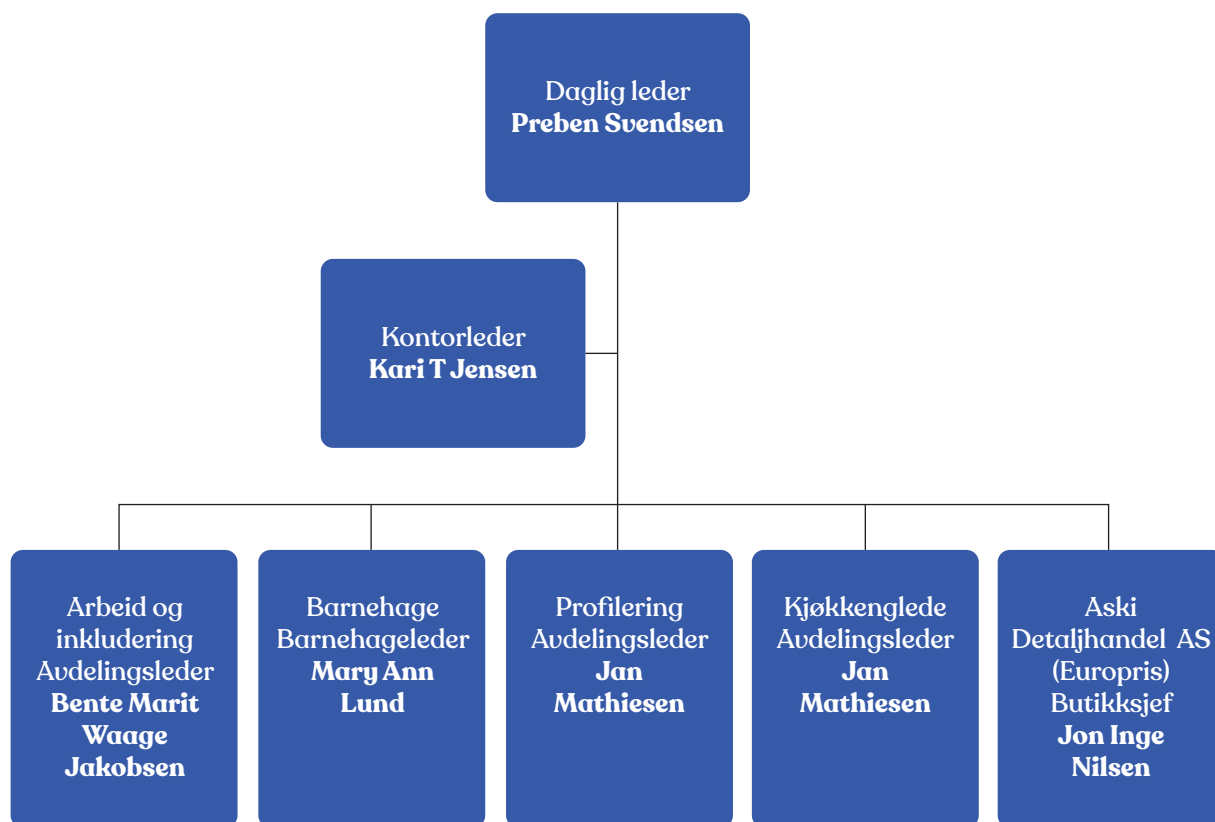
Aski AS har egne arbeidstreningsarenaer som benyttes i dette arbeidet. I tillegg er det god kontakt med næringslivet i regionen som også i stor grad benyttes i arbeid- og inkluderingsarbeidet. Aski leverer i tillegg tjenester til Karmøy kommune. Norsk i praksis (Arbeidspraksis med språktrening) er en del av Karmøy kommunes introduksjonsprogram til nyankomne flyktninger. Vi leverer også et aktivitetstilbud (med arbeidspraksis) til ungdom på sosialstønad til Karmøy kommune.

“Aski sitt formål er å tilbakeføre arbeidstakere til ordinært arbeid.”

# våre eiere

Karmøy kommune	372	57,7 %
Rogaland fylkeskommune	120	18,6 %
Haugesund kommune	50	7,8 %
SpareBank 1 SR-Bank	38	5,9 %
Norsk Hydro ASA	30	4,7 %
Haaland og Thuestad AS	10	1,6 %
Skudenes og Åkra Sparebank	6	0,9 %
Lederne	4	0,6 %
Bedriftsklubben/Fellesforb.	3	0,5 %
Karmøy Stål AS	3	0,5 %
Stavship AS	3	0,5 %
Alnor Kjemiske Fagforening	2	0,3 %
Forbundet for Ledelse og Teknikk	1	0,2 %
Marinal AS	1	0,2 %
Agro Fellesslakteri AS	1	0,2 %
Åkrehamn Trålbøteri AS	1	0,2 %
<b>Sum</b>	<b>645</b>	<b>100,0 %</b>

# organisasjonskart



# årsmelding for 2020

## SELSKAPETS VIRKSOMHET

Aski AS er en moderne og markedsorientert arbeid- og inkluderingsbedrift, lokalisert i Kopervik Næringspark, midt på Karmøy. Vi yter til enhver tid veiledning til 200 jobbsøkere. Bedriften ble etablert i 1973 under navnet AS Karmøy Industri og var opprinnelig en mekanisk bedrift, men har i dag en tjenesteytende profil.

Bedriften skiftet navn til Aski AS i juni 2006. Vi har skjermede arbeidstreningsarenaer innen produksjon, salg og montering av kjøkken, bad og garderobe, skilt og profileringsproduksjon, barnehagedrift, renhold og kontorfag. I tillegg eier bedriften Europris på Bygnes, Kopervik og kan også tilby arbeidstrening innen detaljhandel.

Aski har som formål å føre mennesker tilbake til ordinært arbeid og vi stiller høye

krav til oss selv for å nå dette målet. Tilbakeføringen skjer i reelle bedriftsmiljøer, enten hos oss selv eller i ordinære bedrifter. Karmøy kommune er hovedeier av Aski AS. De øvrige eierne er Rogaland fylkeskommune, Haugesund kommune samt flere lokale bedrifter og organisasjoner.

Selskapet er organisert som et aksjeselskap. Dette betyr at selskapet er underlagt aksjelovens bestemmelser. Det betales ikke ut utbytte av overskuddet, som i sin helhet tillegges selskapets egenkapital hvert år. Selskapets formål og vedtekstfestet forbud mot utbytte er grunnlaget for at vi er innvilget skattefrihet av overskuddet. Selskapets strategi er å oppnå de til enhver tid gjeldende krav til arbeid- og inkluderingsområdet, samt å ha et positivt driftsresultat. Bedriften ble resertifisert i

## våre verdier

henhold til eQuass i juni 2019.

- entusiasme og arbeidsglede
- mennesket i fokus
- vilje til endring
- felleskap

Bedriften og bedriftens ansatte jobber aktivt og målrettet for at Aski skal ha et positivt omdømme hos kunder, ansatte og i lokalsamfunnet.

### FOR Å OPPNÅ DETTE SKAL ASKI:

- være en attraktiv aktør i markedet for HR-tjenester og rekruttering av arbeidstakere til ordinært arbeidsliv.

- levere sine tjenester og produkter på en måte som sikrer kundene god kvalitet og service.
- være proaktive, takle uoversiktlige forutsetninger og jevnlig vurdere metodikk og forretningsområder.
- ha en bedriftskultur som skaper og fornyer verdier.
- ha en god driftsøkonomi med avdelinger som sikrer mulighet for investeringer og framtidige endringer



# team arbeid og inkludering



De tiltak og tjenester som Aski leverer er av ulik karakter og tilpasset ulike målgrupper. De har et felles mål om å få jobbsøkere ut i ordinært arbeid eller utdanning.

Team Arbeid & Inkludering består i dag av avdelingsleder og 7 veiledere. Veilederne har ulik yrkesbakgrunn, men fellesnevneren er at de har kompetanse, kunnskap og erfaring i å gi jobbsøkere nødvendig veiledning og oppfølging mot arbeid eller utdanning. Flere av veilederne har også pedagogisk kompetanse.

Kontakten både med lokale NAV ansatte og næringslivet i regionen er særdeles viktig for oss. Våre veiledere har tett samarbeid med mange ulike bedrifter på hele Haugalandet både i forbindelse med arbeidet med å skaffe gode arbeidspraksisplasser, men også ved ordinære ansettelser av jobbsøkere.

2020 har vært et år som unektelig har krevd mye av oss alle, rammebetingelsene har til tider vært tøffe, og ikke minst har situasjonen med Korona og smittefare gitt

utfordringer. Vi har i perioder måtte levere et digitalt tilbud om oppfølging av jobbsøkere i tiltak. Dette har veilederne løst på en svært god måte. Jobbsøkerne har til tross for perioder med mindre grad av fysisk oppmøte, vært godt ivaretatt. Positivt er det at Nav høsten 2020 øket rammene i tiltaket Arbeidsforberedende trening, fra 35 plasser til 42.

Våre kontrakter om levering av AMO kurs, og vår kontrakt om levering av tiltaket Oppfølging ble faset ut i løpet av året som gikk. Utfasingen av disse kontraktene førte til at vi våren 2020 måtte foreta en nødvendig nedbemanning. Til tross for det har vi levert og vi har levert godt. Kravet fra NAV er 50 % formidling til arbeid og/eller utdanning i tiltaket som representerer kjernen i vår virksomhet, Arbeidsforberedende trening. På Aski ble 56 % av de som ble avsluttet i tiltaket i 2020 formidlet til arbeid og/eller utdanning. Landsgjennomsnittet var 42 % Dette er et resultat vi er svært stolte av, ikke minst siden dette året grunnet Korona situasjonen, har vært ekstra utfordrende.

## **ARBEIDSFORBEREDENDE TRENING**

Arbeidsforberedende trening (AFT) er et tiltak for den som har behov for å prøve ut arbeidsevnen sin i et individuelt tilpasset og tilrettelagt arbeidsmiljø i en oppstart-fase før vedkommende går over i arbeidstrening i ordinær bedrift. En personlig veileder følger deltaker gjennom hele tiltaket og bistår den enkelte med å finne en yrkesvei. Tiltaket er ment for personer som kan ha sammensatte bistandsbehov og som har behov for tett oppfølging og tilrettelegging med sikte på å komme i ordinært arbeid eller komme i gang med utdanning. Tiltaket har en varig-



het på ett år, med mulighet for forlengelse i ytterligere ett år. Er jobbsøker i gang med utdanning finnes det også muligheter for å forlenge med enda ett år.

NAV tildelte Aski ti ekstra tiltaksplasser i AFT september 2018 og så ytterligere 7 plasser november 2020. Vi har i dag totalt 42 tiltaksplasser. Det er viktig med gode formidlingstall dersom vi skal få beholde eller øke volum på dette tiltaket. Vi har også i 2020 hatt et spesielt tett samarbeid med NAV Karmøy. Det har gitt en felles forståelse av hvem som er i målgruppa for tiltaket, og det er vår oppfatning at samarbeidet har bidratt positivt til gode resultater.

## **OPPFØLGING**

Aski har i perioden 2016 til 2020 i samarbeid med Haugaland Industri vært leverandør av tiltaket Oppfølging i kommunene Haugesund, Vindafjord,

Sauda og Suldal. Oppfølging er for personer med eller uten arbeidsforhold som har behov for en mer omfattende formidlings- og oppfølgingsbistand enn det Arbeids- og velferdsetaten kan tilby. Kontrakten hadde en varighet på fire år, og ble faset ut sommeren 2020. I utgangspunktet var dette en avtale om å levere 190 tiltaksplasser, men antallet ble gradvis redusert til ca. 100.

### AMO-KURS

Aski har i samme periode vært leverandør av tre ulike Arbeidsmarkedsopplæringskurs (AMO kurs) til NAV Rogaland. Disse kursene var åpne for deltakere fra hele nord-Rogaland. Både Yrkesrettet norskopplæring med praksis (YNO) og Datakurs med jobbsøk for nybegynnere ble gjennomført to ganger på Aski på Bygnes i 2020. Salg og service ble avsluttet 2019 grunnet lav innsøking. Yrkesrettet norsk og Datakurs for nybegynnere ble avsluttet høsten 2020

I forbindelse med gjennomføring av disse kursene har vi hatt et tett og godt samarbeid med NAV Rogaland. Kursene har fått svært gode tilbakemeldinger, og det har vært både utviklende og inspirerende å være leverandør.

### NORSK I PRAKSIS

Norsk i Praksis (NIP) er en tjeneste som leveres til Karmøy kommune og er en del av kommunens introduksjonsprogram for flyktninger. Målgruppen er deltakere i introduksjonsprogrammet med lite formell utdanning fra hjemlandet og hvor språktrening i Aski sine arbeidstreningsarenaer anses som et godt supplement til språk-

trening i ordinære klasserom. Også i 2020 har vi levert arbeidspraksis med språktrening til Karmøy Voksenopplærings-senter (KVOS) basert på kontrakten vi signerte med Karmøy kommune i 2017. Dette er en videreføring av en tjeneste Aski har levert Karmøy Voksenopplærings-senter siden 2013. Vi har i 2020 hatt i gjennomsnitt 8 deltakere i aktivitet på Aski.



# askis arbeids- treningsarenaer

**Avdelingene består av Profilering, Kjøkkenglede, Barnehage og Detaljhandel (Europris).**

**ASKI PROFILERING** tilbyr et bredt spekter av profileringsprodukter. All produksjon blir utført i våre lokaler på Bygnes, noe som gir rask leveringstid. Lang erfaring kombinert med moderne utstyr gir profileringsprodukter av høy kvalitet.

Avdelingen kan blant annet tilby trykk på klær, produksjon av skilt, bannere, bilfolie, vindusfoliering, roll-up, messeutstyr, plakater, visittkort, Give aways, firmagaver, innbinding og kopiering.

Denne avdelingen er en avdeling der deltakere trives godt. Den tilbyr mange varierte arbeidsoppgaver innen produksjon av profileringsmateriell. Avdelingen retter seg både mot privat- og bedriftsmarkedet.

Profileringsavdelingen hadde ved årets start en avdelingsleder og 3 arbeids-

veiledere. I løpet av året ble det ansatte ytterligere 1 person i grafisk produksjon og arbeidsveiledning. Bedriften mottar lønnstilskudd til en av stillingene på denne avdelingen.

Avdelingen aktiviserer mellom 10 - 12 jobbsøkere hver uke. Disse har ulik grad av tilstedeværelse og tilretteleggingsbehov. Tiltaket Norsk praksis (NIP) har også nytte av produksjonsavdeling i sitt arbeid. Flere av disse deltakerne er i praksis her hver uke.

**ASKI KJØKKENGLEDE** retter seg i hovedsak mot privatkundemarkedet der salg av kjøkken har hovedfokus, men avdelingen har også et bredt utvalg av garderober, vaskerom- og baderomsinnredninger. Dette er en moderne butikk med flere kjente merkevarer fra norske leverandører. Hvitevarer som leveres til kjøkken er også fra ledende leverandører.





På verkstedet produseres «egenproduserte» kjøkken, garderobe, bad og vaske-romløsninger. Disse produseres på mål etter kundenes ønske. Dyktige selgere og hånd- verkere med lang erfaring, garanterer kun- den leveranser av høy kvalitet. Avdelingen har flere gode arbeidstrenings- muligheter for deltakere.

Praktiske oppgaver på verksted og monteringsoppdrag sammen med arbeids- veiledere er oppgaver mange trives med. Det gis også muligheter for å prøve seg i butikk- salg, samt interessante tegne- og interiør- oppgaver på data for de som ønsker det.

Kjøkkenglede hadde ved årets start en avdelingsleder og 4 arbeidsveiledere. Bedriften mottar lønnstilskudd til to av stillingene på denne avdelingen.

Denne avdelingen aktiviserer mellom 10-12 deltakere hver uke. Disse har ulik grad av tilstedeværelse og tilretteleggings-

behov. Tiltaket Norskispraksis (NIP) har også nytte av denne avdelingen i sitt arbeid.

**ASKI BARNEHAGE** er en kvalitetsmessig god barnehage. Personalets kompetanse bidrar til at det er en god atfføringsarena i et fleksibelt bygg. I barnehagen er det ved utgangen av året 100 barn. Barnehagens kapasitet utnyttes ikke fullt ut, det er godkjent areal for ca 145 barnehageplasser i barnehagen. Barnehagens bemanning justeres i henhold til tildelte plasser. Det er 19% flerspråklige barn i barnehagen.

Barnehagen har valgt en overordnet mål- setning/visjon: **Vi skaper robuste barn.** Denne plattformen jobbes kontinuerlig med i personalgruppa med mål om få eier- skap til visjonen for alle ansatte. Satsings- områder ellers er i tråd med Rammepan for barnehager, der barns psykiske helse, relasjoner, språkutvikling, digital praksis samt lek og gode lekemiljøer både ute og inne er kjerneområder.

Vi har i 2020 vært med i to satsingsprosjekt i samarbeid med Karmøy kommune. Learnlab-prosjektet handlet om endringsledelse kombinert med opplæring i digitale verktøy for læring, og språkprosjektet som er et språkutviklingsprogram i samarbeid med kommunen og Stavanger Universitet/Læringscenteret. Vi har her valgt dybdelæring/begrepslæring som vårt fokusområde.

Omdømmebygging er også et satsingsområde for barnehagen. Det jobbes kontinuerlig med å bli synlig og attraktiv både for foreldre og nye kunder. Vårt viktigste tiltak i forhold til dette er å sørge for å ha ansatte med god faglig kompetanse og serviceevner slik at de foreldre som har barn hos oss er fornøyde og gode ambassadører for barnehagen.

I tillegg kommer arbeid med interne rutiner, organisering, mottak og tilvenning for nye barn, samt holdninger generelt.

Aski barnehage er en av Karmøys største

## Vi skaper robuste barn!

barnehager. Barnehagene i vårt rekrutteringsområde har alle ledige plasser og det er konkurranse om barna i denne del av kommunen. De fleste barnehagene har i 2020 hatt store økonomiske utfordringer som følge av lave tilskuddssatser i kommunen. Vi balanserer så vidt økonomisk og så langt ser det ut for at vi klarer å holde et stabilt antall barn, men en må nok regne med at antall barn de kommende år forblir på omtrent nåværende antall. Barnehagen har full ordinær bemanning og ordinær barnehagedrift. Vi har 16 pedagoger ansatt i barnehagen, og oppfyller både pedagognorm og bemanningsnorm.

Dette gir god mulighet for arbeidstrening i barnehagearbeid. Størrelsen på barnehagen medfører også mange





interessante oppgaver innen vedlikehold, kontor, renhold og kjøkken. Arbeid og inkluderingsdelen i barnehagen er viktig, særlig for arbeidssøkere med interesse for omsorgsyrtet og for flyktninger i introduksjonsprogrammet som har språkpraksis i barnehagen.

#### **ASKI DETALJHANDEL AS**

(Europris Karmøy) er en viktig arbeids treningsarena for Aski AS. Butikken har franchiseavtale med Europris og er organisert som egen juridisk enhet. Butikken har 14 ansatte fordelt på 8 årsverk. Sykefraværet er 5,3%. Det er 3 ansatte som har hove oppfølging for arbeid- og inkluderingsarbeidet, men samtlige ansatte er involvert med oppgaver. Det har vært en hovedvekt med fremmedspråklige som skal få innføring i norsk arbeidsmarked og noe språktrening. Butikken har vært meget populær og etterspurt trenings arena for mange. Butikken foretok i 2017 en større utvidelse og er nå på ca 1800 kvm. Dette har gitt butikken ett omsetningsløft og styrket

konkurranssevne. Butikken er den eneste i sitt slag på Karmøy og trekker kunder fra hele Karmøy og nærliggende områder. Dette er en bransje med stor representasjon på Haugalandet og en utmerket treningsarena for jobbsøkere.

Aski Detaljhandel/Europris Karmøy hadde i 2020 en omsetning på 45,3 millioner.

#### **ARBEIDSMILJØ**

Antall ansatte i Aski var ved årsskiftet 50 ansatte med til sammen 42 årsverk. Gjennomsnittsalderen er 54,7 år for menn og 46,4 år for kvinner.

Gjennomsnittlig sykefravær i 2020 var 13,6 %, korttidsfraværet var på 1,9 %.

Tallene for registrert sykefravær gjelder både egen- og legemeldt.

I Aski registreres avvik dersom det forekommer brudd på gjeldende retningslinjer eller prosedyre. I 2020 ble det registrert 19 avvik og 3 forbedringsmeldinger. Det er ikke registrert personskade. Disse tallene omfatter både ansatte

og jobbsøkere på Bygnes og i barnehagen.

Bedriften arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet i henhold til arbeidsmiljøloven og internkontrollforskrift.

Arbeidsmiljøet generelt er å betrakte som godt. Vi gjennomfører årlig arbeidsmiljøundersøkelse som blir presentert i personalgruppene. Det er laget handlingsplan for punkter en ønsket forbedring på som blir fulgt opp. Vi har rutiner for avvik og forbedringsmeldinger. Medarbeider-samtaler gjennomføres årlig.

### **LIKESTILLING OG DISKRIMINERING**

I Aski er det en ujevn fordeling av kvinner og menn. Bedriften har 50 ansatte, det-te er 8 menn og 42 kvinner. Det er viktig å tilstrebe jevnere representasjon av begge kjønn i alle avdelinger og det jobbes målrettet for å oppnå dette.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Det er lik kjønnsmessig balanse for aksjo- nærvalgte styrerepresentanter. Bedriftens ledergruppe består av seks personer, tre kvinner og tre menn.

Aski arbeider målrettet for å fremme diskrimineringslovens formål innenfor vår virksomhet. Aski skal være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering.

### **YTRE MILJØ**

Bedriften har prosedyrer for behandling av avfall og forurensere ikke det ytre miljø.

### **OMSETNING, RESULTAT OG FINANSIELLE FORHOLD**

Aski hadde i 2020 en omsetning på 33,7 millioner kroner mot 35,9 millioner i 2019. Overskuddet ble kr 189 182 i 2020

Totalkapitalen var ved utgangen av året 47,2 millioner kroner og egenkapitalandel 33 %. Samfunnsmessig resultat av driften for 2020 viser at bedriftens ansatte betalte 6,1 mill. i inntektsskatt og bedriften betalte 3,1 mill. i arbeidsgiveravgift.

Etter regnskapsårets slutt har det ikke inntruffet vesentlige forhold som er av betydning for vurdering av bedriftens stilling og resultat.

### **RESULTATDISPONERING**

Bedriftens årsoverskudd er kr 189 182 og styret foreslår at resultatet i henhold til vedtektene overføres til bedriftens egen kapital.

### **AVSLUTTENDE KOMMENTARER FRA STYRET**

Året 2020 har for Aski AS også dette året vært preget av konsolidering av virksomheten, herunder er det lagt ned et stort arbeid med å utrede ulike modeller for organisering av bedriften for bedre å oppfylle forutsetningene i tiltaksforskriftens krav til tiltaksarrangør av attføringstjenester.

Det er i denne sammenheng også blitt gjort et stort arbeid med å tilpasse størrelsen på staben i forhold til arbeidsoppgavene til bedriften. Dette er godt håndtert av daglig leder sammen med de ansatte sine organisasjoner og de ansatte selv.

Samtidig med reorganisering av bedriften har det vært sentralt fokus på å ha god balanse mellom inntekter og utgifter, og styret er godt fornøyd med at ASKI AS også i 2020 har et positivt resultat på NOK 189.182,- som kan legges til egenkapitalen.



Innenfor driftsbudsjettet har bedriften hatt evne til å ta større vedlikeholdsarbeider/tilpasninger av kontorlokalene for å leie ut den delen av kontorlokalene som ASKI AS selv ikke har behov for, og ved årsskiftet 20/21 var nye leietakere på plass.

En del av omstillingsarbeidet samt utfordringer med Covid19-pandemien gjenspeiler seg i en viss usikkerhet hos de ansatte, noe som har resultert i et relativt høyt gjennomsnittlig sykefravær.

Styret er oppmerksom på dette og vil arbeide spesielt med å redusere sykefravær i 2021.

Styret ønsker å takke administrasjonen i AskI As for meget godt og konstruktivt arbeid og utvist «stå-på»-vilje i 2020.

**Helge Thorheim**  
Styreleder



Lise Margrethe  
Østensjø Waage  
Styremedlem



Helge Thorheim  
Styreleder



Tore Meine  
Styremedlem



Eli Margrete Stølsvik  
Styremedlem



Odd B. Risanger  
Styremedlem ansattes rep.



Charlotte Hansen  
Styremedlem ansattes rep.



Ann Eline Eng  
Varamedlem



Preben Svendsen  
Daglig leder

## resultatregnskap

	Note	2020	2019
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Salgsinntekt egenproduksjon		6 525 019	8 425 515
Salgsinntekter andre		748 800	743 850
Attføringsinntekter	6	9 028 035	9 680 452
Inntekter barnehagedrift		2 657 342	2 930 503
Offentlige tilskudd barnehage	6	13 812 926	13 637 416
Annen driftsinntekt		985 790	494 292
Sum driftsinntekter		<u>33 757 911</u>	<u>35 912 028</u>
Varekostnad		3 087 891	3 251 503
Lønnskostnad	3	24 743 941	26 734 081
Avskrivning av driftsmidler	2	1 068 399	1 276 400
Annen driftskostnad	3	4 234 849	3 483 015
Sum driftskostnader		<u>33 135 080</u>	<u>34 744 999</u>
Driftsresultat		<u>622 830</u>	<u>1 167 029</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		10 708	18 097
Annen finanskostnad		444 356	501 487
Resultat av finansposter		<u>-433 648</u>	<u>-483 390</u>
Årsresultat	9	<u>189 182</u>	<u>683 639</u>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		189 182	683 639
Sum overføringer		<u>189 182</u>	<u>683 639</u>

**balanse**

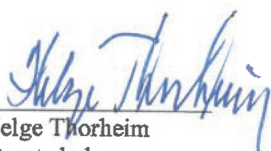
<b>EIENDELER</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	2, 8	31 478 000	30 497 300
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	2	993 800	479 900
Sum varige driftsmidler		<u>32 471 800</u>	<u>30 977 200</u>
<b>Finansielle driftsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	7	3 567 500	3 567 500
Sum finansielle anleggsmidler		<u>3 567 500</u>	<u>3 567 500</u>
Sum anleggsmidler		<u>36 039 300</u>	<u>34 544 700</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer		<u>1 754 962</u>	<u>1 658 285</u>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		1 107 890	1 203 688
Andre kortsiktige fordringer		2 645 562	1 677 226
Sum fordringer		<u>3 753 453</u>	<u>2 880 914</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	<u>5 748 382</u>	<u>3 559 421</u>
Sum omløpsmidler		<u>11 256 797</u>	<u>8 098 620</u>
Sum eiendeler		<u>47 296 097</u>	<u>42 643 320</u>


## balanse

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2020	2019
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	5	645 000	645 000
Overkurs		<u>5 825 000</u>	<u>5 825 000</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>6 470 000</u>	<u>6 470 000</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		<u>9 172 417</u>	<u>8 983 235</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>9 172 417</u>	<u>8 983 235</u>
Sum egenkapital	9	<u>15 642 417</u>	<u>15 453 235</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	<u>21 605 212</u>	<u>19 057 890</u>
Sum annen langsiktig gjeld		<u>21 605 212</u>	<u>19 057 890</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 065 606	1 032 116
Skyldig offentlige avgifter	4	1 583 744	1 791 753
Annen kortsiktig gjeld		5 399 118	5 308 326
Sum kortsiktig gjeld		<u>10 048 467</u>	<u>8 132 195</u>
Sum gjeld		<u>31 653 679</u>	<u>27 190 085</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>47 296 097</u>	<u>42 643 320</u>

Kopervik, 15.02.2021

Styret i Aski AS

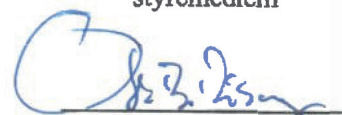
  
Helge Thorheim  
Styrets leder

  
Lise Margrethe Østensjø Waage  
styremedlem

  
Eli Margrete Stølsvik  
styremedlem

  
Tore Meinert  
styremedlem

  
Charlotte Hansen  
styremedlem

  
Odd Bjørge Risanger  
styremedlem

  
Preben Svendsen  
daglig leder

## noter til regnskap for 2020

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak i Norge.

#### Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Skatter

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2 - 32.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

#### Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

#### Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder for investeringer i tilknyttede selskaper

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

#### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

#### Pensjoner

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

#### Offentlige tilskudd

Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

## noter til regnskap for 2020

### Note 2 Anleggsmidler

	Tomter	Bygninger	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	1 885 900	36 921 745	5 238 241	44 045 885
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		1 881 000	682 000	2 563 000
= <b>Anskaffelseskost 31.12.20</b>	<b>1 885 900</b>	<b>38 802 745</b>	<b>5 920 241</b>	<b>46 608 885</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.20		9 210 645	4 926 441	14 137 085
= <b>Bokført verdi 31.12.20</b>	<b>1 885 900</b>	<b>29 592 100</b>	<b>993 800</b>	<b>32 471 800</b>
Årets ordinære avskrivninger		900 300	168 100	1 068 400
Økonomisk levetid		10-50 år	3-20 år	

### Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	19 179 425	20 873 031
Arbeidsgiveravgift	3 348 041	3 791 123
Pensjonskostnader	1 363 381	1 543 669
Andre ytelser	853 094	526 258
<b>Sum</b>	<b>24 743 941</b>	<b>26 734 081</b>

Selskapet har i 2020 sysselsatt 42 årsverk.

#### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

#### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn/styrehonorar	865 237	180 000
Pensjonskostnader	50 496	
<b>Sum</b>	<b>915 733</b>	<b>180 000</b>

Kostnadsført revisjonshonorar for 2020 utgjør kr 69 000. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 30 800.

### Note 4 Likvider

Bundne skattetrekksmidler utgjør pr. 31.12 kr 1 013 828. Skyldig skattetrekk pr. 31.12 utgjør kr 1 013 828.

## noter til regnskap for 2020

### Note 5 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Aski AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	645	1 000,0	645 000
<b>Sum</b>	<b>645</b>		<b>645 000</b>

### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Karmøy Kommune	372	57,7	57,7
Rogaland Fylkeskommune	120	18,6	18,6
Haugesund Kommune	50	7,8	7,8
SpareBank 1 SR-Bank	38	5,9	5,9
Norsk Hydro ASA	30	4,7	4,7
Haaland & Thuestad AS	10	1,6	1,6
<b>Sum &gt;1% eierandel</b>	<b>620</b>	<b>96,1</b>	<b>96,1</b>
Sum øvrige	25	3,9	3,9
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>645</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Note 6 Offentlige tilskudd

	2020	2019
Arbeid og inkluderingsinntekter NAV	9 028 035	9 680 452
Offentlige tilskudd barnehagedrift	13 812 926	13 637 416
<b>Sum tilskudd</b>	<b>22 840 960</b>	<b>23 317 868</b>

Arbeid og inkluderingsinntekter fra Nav benyttes til arbeid- og inkluderingsformål, hovedsakelig drifts- og lønnsutgifter.

Inntektene knyttet til tiltaket AFT er en rammetildeling og utbetales på grunnlag av dokumenterte kostnader.

Øvrige attføringsinntekter er basert på tildelte kontrakter og bestilt oppdragsmengde fra NAV.

Lønnstilskuddet føres som reduksjon i lønnskostnad på den enkelte avdeling.

Statlig tilskudd til barnehagedrift benyttes til lønns- og driftskostnader i barnehagen.

Betingelser for utbetalte tilskuddene anses oppnådd, og det er ikke tilbakebetalingsforpliktelser tilknyttet midlene.

Mottatte tilskudd er regnskapsmessig bruttobehandlet i regnskapet.

Selskapet mottar ikke tilskudd som ikke fremgår av regnskapet.

### Note 7 Investering i datterselskap

Selskapet kjøpte i 2011 aksjene i Aski Detaljhandel AS som driver Europris butikk på Bygnes.

Aksjene er bokført til kostpris kr 3 567 500.

Foretaksnavn	Forretningskontor	Eierandel	Egenkapital 31.12.2019	Årsresultat 2019
Aski Detaljhandel AS	Karmøy	100%	2 923 000	-789 000

Årsregnskapet for 2020 foreligger ikke ved dato for avleggelse av årsregnskapet.

## noter til regnskap for 2020

### Note 8 Fordringer og gjeld, pantstillelser mv.

<b>Gjeld som er sikret ved pant:</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	21 605 212	19 057 890
<b>Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld:</b>		
Eiendommer	31 478 000	30 497 300
<b>Andel langsiktig gjeld med forfall etter 5 år:</b>	16 375 000	13 827 000
<b>Andel fordringer med forfall etter 1 år:</b>	0	0

### Note 9 Egenkapital

	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>Sum egenkapital</b>
Pr. 31.12.2019	645 000	5 825 000	8 983 235	15 453 235
<b>Pr 01.01.2020</b>	<b>645 000</b>	<b>5 825 000</b>	<b>8 983 235</b>	<b>15 453 235</b>
Årets resultat			189 182	189 182
<b>Pr 31.12.2020</b>	<b>645 000</b>	<b>5 825 000</b>	<b>9 172 417</b>	<b>15 642 417</b>





Deloitte AS  
Sundgaten 119  
Postboks 528  
NO-5501 Haugesund  
Norway

Tel: +47 52 70 25 40  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Aski AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert Aski AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 189 182. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

**Uttalelse om andre lovmessige krav****Konklusjon om registrering og dokumentasjon**

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontroll handlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Haugesund, 15. februar 2021  
Deloitte AS



**Dag Jarle Torvestad**  
statsautorisert revisor

## Historikk



The logo for 'aski' is rendered in a white, lowercase, serif typeface. The letters are closely spaced, and the 'i' has a distinct dot. The logo is centered horizontally on a dark blue background.

# aski

Fotveien 13, Bygnes - 4250 Kopervik - Tlf. 52 85 66 77

E-post [post@aski.no](mailto:post@aski.no) - [www.aski.no](http://www.aski.no)